**Module**

Jeunes leaders

**Format**

Exercice

**But**

Cet exercice offre aux participants une occasion de réfléchir à différentes qualités d’un jeune leader et à la manière dont un jeune peut travailler à démontrer ses capacités en incarnant ces qualités. Les participants ont la possibilité de partager leurs propres idées sur ce qui rend efficace un jeune leader.

**Qualités d’un jeune leader efficace (YL5E)**

**Durée requise**

* 20 min.

**Description de l’activité**

Cet exercice est destiné à amener les participants à réfléchir et à s’engager sur le sujet concernant le leadership des jeunes, et ce, dès le début de la présentation « Comment être un jeune leader efficace (YL4L). » L'exercice intégré aide les participants à remplir la fiche de travail intitulée « Qualités d'un jeune leader efficace », en assignant des actions aux différentes qualités d'un jeune leader. Le facilitateur peut décrire cet exercice comme étant un exercice dans lequel les participants décrivent les ingrédients de chaque qualité de leadership. Par exemple, pour la qualité *fiable*, les participants peuvent inscrire des actions telles que «se présente à l'heure» ou « va au bout de ses engagements », qui démontrent la fiabilité. La qualité « professionnel » peut s’avérer difficile à décrire pour certains participants. Le facilitateur peut donc choisir d’offrir des indications supplémentaires sur cette qualité lors de l’introduction de l’exercice. Le message clé de cet exercice est que de nombreuses qualités de leadership ne sont pas innées et peuvent être apprises. L'exercice se termine par une discussion sur des qualités supplémentaires qui, selon les participants, rendent efficace un jeune leader, offrant la possibilité de participer et au groupe de s'approprier le sujet.

**Concept (s) clé (s) d'apprentissage**

* Qualités d’un jeune leader.

**Matériel nécessaire**

* Fiche de travail sur les « Qualités d’un jeune leader efficace. »

**Sessions associées**

* Comment être un jeune leader efficace (YL4L).

**Préparation requise**

* Aucune.